

## MANAGEMENT ET LEADERSHIP

# Réussir le changement dans la réalisation d'un projet



**2 jours**  
14h



**Nous**  
**consulter**



**Managers,**  
**dirigeants**  
**et chefs de**  
**projets**

### Prérequis

Aucun

### Objectifs

- Identifier et évaluer les principaux enjeux relatifs au changement dans le cadre d'un projet.
- Déployer une approche opératoire, structurée et intégrée de la gestion du changement.
- Appliquer les principaux outils d'une démarche de gestion du changement.
- Susciter l'adhésion du personnel au projet pour qu'il s'approprie le changement.
- Exercer son leadership d'acteur du changement, en collaboration avec les responsables de la gestion du projet et les gestionnaires des opérations.

### Programme de 2 jours

Gestion du changement: Résistance ou préoccupations ; Mythes et réalités à propos du changement

Gestion de projet et gestion du changement : 2 démarches complémentaires

Optimisation de l'apport des outils RH : com, formation, relations au travail, santé et sécurité, dotation, etc.

Principaux facteurs de succès du changement

Se mettre dans la carte du monde des destinataires

Démarche opératoire : approche, étapes et outils

Méthodes et outils pour maîtriser les impacts anticipés

Plan de gestion du changement et plan de transition

Communication : stratégie et outils de communication

Leadership : compétences attendues du leader et du changement et comportements recommandés

### Pédagogie active et interactive

Formation-action : apports théoriques synthétiques, jeux, exercices, plan de développement personnel. Documentation riche et variée



**Bénéficiez d'une**  
**approche**  
**opératoire**  
**concrète,**  
**structurée et**  
**intégrée !**