

Recruter et intégrer un nouveau salarié



2 jours
14h



Nous
consulter



Toute
personne
concernée

Prérequis

Aucun

Objectifs

1. Dégager les caractéristiques essentielles d'un poste de travail en vue de la définition du profil recherché/la rédaction de l'offre d'emploi
2. Identifier les nouveaux outils de recrutement à l'usage du recruteur
3. Définir les critères objectifs de sélection
4. Élaborer des tests d'évaluation des candidats en opérant l'analyse des résultats
5. Savoir mener un entretien de recrutement dans l'optique du repérage des compétences et potentialités des candidats
6. Identifier les différentes phases du processus intégratif

Programme de 2 jours

Les pré-requis à l'exercice d'un emploi et les principes fondamentaux de la définition/rédaction d'une offre

Médias sociaux, blogs, e-recrutement, planification / négociation des compétences, vidéo conférence, bases de données, etc.

Les critères liés aux tests et les critères observables en entretien

Les principes d'élaboration des tests et les règles d'analyse des résultats : comparaison inter-exercices, comparaison inter-candidats

Le déroulement d'un entretien de recrutement, les outils de conduite de l'entretien et les stratégies d'évaluation des compétences

L'accueil du nouvel embauché, la visite de l'entreprise, la présentation des différents services, de l'équipe, etc.

Pédagogie active et interactive

Formation-action : Échanges d'expériences ; Exposés interactifs ; Mises en situation / Jeux de rôle ; Exercices/tests

Documentation riche et variée.

www.synopsis-rh.com



Bénéficiez de l'expertise
d'un consultant RH de 20
ans d'expérience dans le
recrutement !