

Intégrer l'approche du genre dans le management des RH



3 jours
21h



Nous
consulter



Dirigeants,
Recruteurs,
RH,
managers,
élus

Prérequis

Aucun

Objectifs

- Sensibiliser les participants à la question genre,
- Analyser toutes pratiques de discrimination à l'égard du genre ;
- Établir des constats quand aux pratiques de discrimination à l'égard du genre ;
- Introduire des outils de l'approche genre dans leurs pratiques de gestion des Ressources Humaines
- Faire des plaidoyers sur la sensibilisation de la question genre et son importance dans le développement de la fonction publique.

Programme de 3 jours

Contexte international en matière d'égalité entre les sexes ;

Les avancées de certains pays comme exemple dans l'institutionnalisation de l'approche genre et l'égalité entre les sexes ;

Outils de l'approche genre dans les pratiques de gestion des Ressources Humaines :

- Dans le recrutement,
- Dans l'affectation,
- Dans la formation continue,
- L'évaluation du rendement,
- L'accès aux postes de responsabilité,
- Le diagnostic égalité femmes-hommes.

Pédagogie active et interactive

Formation-action : apports théoriques synthétiques, groupe de production, cas pratiques, outils, plan d'action.

Documentation riche et variée.

www.synopsis-rh.com



Repartez avec des
outils concrets pour
intégrer l'approche du
genre dans votre
pratique quotidienne
de la Gestion des
Ressources Humaines!