

Membres de CHSCT et prévention des RPS



2 jours
14h



Nous
consulter



Élus de
CHSCT

Prérequis

Connaître le fonctionnement d'un CHSCT

Objectifs

- Appréhender l'étendue des missions du CHSCT dans la prévention des RPS
- Objectiver les RPS et proposer des actions de prévention concrètes
- Instaurer un dialogue constructif avec l'employeur et les salariés

Programme

Les fondamentaux des RPS : de quoi parle-t-on ?

Les principaux facteurs de RPS et leurs conséquences

Les grands principes d'une démarche de prévention

Missions, rôles et outils du CHSCT dans la prévention des RPS : DUer, rapports avec le médecin du travail, visites et enquêtes du CHSCT, les visites et les enquêtes du CHSCT, la consultation en cas de projet important modifiant les conditions de travail, la procédure de danger « grave et imminent » appliquée aux RPS (droit d'alerte et droit de retrait, le droit d'expertise en cas de RPS : quand et comment recourir à un expert, l'instance de coordination des CHSCT - loi sur la sécurisation de l'emploi du 14 juin 2013-).

Méthodologie pour mener une enquête sur les RPS : questionnaire, grille d'observation, pourquoi et comment déclencher une enquête, mandater une enquête de plusieurs membres, réaliser des observations de situations de travail, etc.

Passer du diagnostic aux pistes d'actions concrètes et jouer pleinement son rôle auprès des salariés

Pédagogie active et interactive

Formation-action : apports théoriques synthétiques en fonction des problématiques / projets stagiaires, réflexions en groupe, ateliers / groupe de production.



Repartez avec un
plan d'actions !