

Prévenir les discriminations



2 jours
14h



Nous
consulter



Dirigeants,
Recruteurs,
RH,
managers

Prérequis

Aucun

Objectifs

- Clarifier la notion de discrimination
- Prévenir et traiter les situations de discrimination
- Sécuriser ses pratiques face au durcissement de la jurisprudence

Programme

La discrimination : de quoi parle-t-on ?

Cadre règlementaire et acteurs institutionnels (Inspection du travail, Défenseur des droits, etc.).

Discrimination en milieu de travail et responsabilité de l'employeur

Repérer les manifestations de discrimination au travail

Contexte favorisant les discriminations, indicateurs de discrimination.

Les pratiques managériales discriminantes

Egalité professionnelle hommes-femmes : quelles obligations ?

L'articulation dans l'entreprise, les impacts sur le recrutement

Manager et prévenir le risque de discrimination

Les stéréotypes et les préjugés : la prise de conscience marque le début du changement. Manager son équipe en luttant contre les discriminations.

Traiter les situations de discriminations

La prise en charge des victimes, le plan d'action, les postures à adopter, les relais institutionnels à alerte.



Repartez avec des conseils
personnalisés et actualisés !

Pédagogie active et interactive

Formation-action : apports théoriques synthétiques, groupe de production, cas pratiques, mindmapping, outils, documentation riche et variée.